



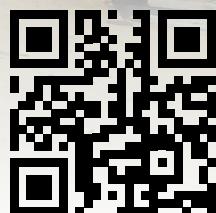
60

عاماً من العطاء



الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

الخطة الاستراتيجية 2025 - 2027



الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

من: 2025
إلى: 2027

الخطة الاستراتيجية

تصميم واعداد: م. محمد سعيد بركة
+970-599536361



فبراير - 2025

فهرس الموضوعات



الصفحة	الموضع	م
إلى	من	
3	3	المقدمة
4	4	كلمة رئيس مجلس الادارة
5	5	ملخص التنفيذي
7	7	مراحل إعداد الخطة
8	8	عوامل النجاح
8	8	مصفوفة المخاطر
9	9	البيئق المنهجي للخطة الإستراتيجية
10	10	مخطط المنهجية المستخدمة
11	11	الإطار الإستراتيجي
12	12	الفئات المستهدفة
12	12	مسارات العمل وفقاً لأهداف المجال
14	14	المحاور الإستراتيجية وفق (بطاقة الأداء المتوازن)
16	15	تحليل الرباعي (SWOT)
18	17	تحليل توقعات أصحاب المصلحة
20	20	القضايا والأهداف الإستراتيجية
21	21	مصفوفة الأهداف الإستراتيجية العامة والفرعية
32	22	بطاقات المبادرات والمشاريع
34	34	المشاريع المنجزة



المقدمة

قطاع غزة، أصبح من الضروري وضع خطة جديدة وواقعية لعمل الجمعية ايمانا منها بدورها الرائد في خدمة المجتمع، والانتقال تدريجياً من حلقة رد الفعل إلى الفعل والمبادرة، لتعزيز مقومات صمود أهلنا في قطاع غزة، وصون حقوقه وتشبيهه في أرضه ووطنه.

و مع ازدياد وتيرة الحرب، وصل الحال إلى حافة الكارثة الإنسانية ودخولآلاف الأسر تحت خط المجاعة، مما تسبب في وفاة الكثير بسبب الجوع والبحث عن الغداء.

ومن هنا تتضح التحديات التي تواجهه اعتماد خطة عادلة للجمعية تبدأ في العام 2025 ولا تستجيب لاحتياجات قطاع غزة الطارئة والمستقبلية الناجمة عن الحرب ولذلك اتخذ مجلس إدارة الجمعية قراراً بتكليف رؤساء اللجان وأعضاء المجلس بإعداد خطة طوارئ للجمعية 2025/2027 تهدف للتعامل مع الآثار التدميرية الناجمة عن الحرب، وتعزيز العمل التعاوني وربطه بالعمل الإغاثي لتعزيز مقومات صمود أهلنا في قطاع غزة، ودعم الخطة الطوارئ الحكومية للعام 2024 والتي أعلنت عنها في شباط 2024، حيث سيتم تركيز العمل في المرحلة المستقبلية على مواجهة التحديات التي خلفتها الحرب على قطاع غزة، وفق الإمكانيات المتاحة.

منذ بدء العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة في 7 أكتوبر من العام 2023، طالبت الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون المجتمع الدولي وكافة الأطراف الفاعلة بضرورة التدخل العاجل لوقف الحرب على قطاع غزة التي فاقمت الأوضاع الإنسانية والحياتية بشكل مأساوي، ومضاعفة الجهود المبذولة لمعالجة الآثار المدمرة التي طالت كافة القطاعات الحيوية، والاستجابة لاحتياجات القطاع الحالية والمستقبلية الناجمة عن العدوان.

كما طالبت الجمعية شركائها من الداعمين التركيز في المرحلة الحالية على تقديم الإغاثة الطارئة والعون الإنساني بكافة أشكاله للأسر النازحة والمهمشة، بما يشمل تأمين الغذاء والدواء والإيواء وخدمات المياه والطاقة.

وفي ظل استمرار الحرب والآثار الناجمة عنها من فقدان الأرواح والإصابات الجسدية الناجمة عن استهداف المدنيين بشكل مباشر، والتدمير الممنهج للمباني والمجتمعات السكنية، والبنى التحتية، والمرافق العامة، والأراضي الزراعية وبار المياه والمدارس الحكومية، والمرافق الصحية، والمؤسسات العامة، ومنع دخول كافة أشكال المساعدات الإنسانية، وقطع كافة الخدمات الأساسية عن





كلمة رئيس مجلس الادارة



غسان عبد الهادي قاسم رئيس مجلس الادارة

وذراعاً تموياً حقيقياً للمزارعين، ورافعة أساسية للاقتصاد الفلسطيني. إلى أن تعرض قطاع غزة لحرب إبادة منهجية بهدف اقتلاع الإنسان الفلسطيني وتهجيره ونحن ملتزمون بمواصلة دعم وصمود المزارع والمواطن للثبات والبقاء متشبّثاً بأرضه للنهوض من جديد،

ومن أجل تحقيق هذا الهدف فإننا نتطلع لمزيد العون من كافة أحرار العالم والمنظمات الدولية والإنسانية والزراعية لتقديم الدعم وبذل كل جهد ممكن لدعم صمود المزارعين ذكوراً وإناثاً وأطفال وكبار سن وكافة فئات المجتمع، وصولاً إلى تحقيق أهدافنا في بناء مجتمع زراعي متماسك ومزدهر.

يأتي مشروع الخطة الإستراتيجية والتشغيلية للجمعية (2025-2027)، لتحقيق أهداف الجمعية وطالعات المستفيدين والمجتمع المحلي، مستلهمة من الواقع الذي نعيشه في قطاع غزة، وما خلفته الحرب من دمار على جميع الأصعدة وخصوصاً الاجتماعية والاقتصادية والزراعية .

يطيب لي أن أتقدم بالشكر والتقدير للفريق الإداري والتنفيذي للجمعية ولأعضائها والمشاركين في إعداد هذه الخطة على ما بذلوه من جهود لإنجاح هذا المشروع .

كما أتوجه بالشكر الجزييل لكل من ساهم ويساهم في هذه المسيرة، وأدعوكم جميعاً لمواصلة العطاء، والإيمان برسالتنا النبيلة، والعمل يدًا بيد من أجل مستقبل أكثر إشراقاً لقطاعنا الزراعي ولشعبنا الفلسطيني .

الأخوة والأخوات، الزميلات والزملاء الأعزاء رواد العمل التعاوني والعمل التطوعي، كل في ميدانه ومسيرة عطائه، الشركاء الأكارم يشرفني أن أكتب إليكم اليوم، من موقع المسؤولية التي أعتز بها، رئيساً لمجلس إدارة الجمعية التعاونية الزراعية - بيت حانون، ذلك الصرح الذيبني بسوعاد وإيمان المزارعين الشرفاء، والعاملين في القطاع التعاوني بروح الجماعة والعمل التطوعي.

لقد نشأت ونشأتنا جمیعاً في بيئه تؤمن بأن العمل التعاوني هو أساس التنمية الحقيقية، وأن بناء مجتمع قوي يبدأ من دعم أبنائه، وتمكنهم من إدارة مواردهم بفعالية وشفافية. ومنذ انخراطي في العمل التعاوني في العام 1991، أمنت بأن الجمعية ليس مؤسسة عادلة، بل هي بيت يجمعنا جمیعاً، ويعطي كل شخص حقه، ويحتفي بجهود كل مزارع ومزارعة، وكل متطلع وعضو. نحن في مجلس الإدارة نضع نصب أعيننا تعزيز مبادئ التعاون والتكافل، والعمل بروح الفريق الواحد، مؤمنين أن الإنجاز لا ينسب لفرد بل لجهد جماعي متكامل يحترم الجميع ويعرف بمساهمات كل عضو مهما كان موقعه.

اليوم نؤمن بأن العمل التعاوني هو الفرصة المعول عليها في الصمود والنهوض في مواجهة التحديات كونه سلوك متصل في أعماق الأعراف والتقاليد الفلسطينية، وبأن الجمعيات والتعاونيات يتعدد أغراضها ومضامينها تعتبر ظاهرة منظمة للعمل التعاوني، فهي حلقة التواصل المتحرك والثابت بين حلقات سلسلة القيمة لأي محصول أو منتج، وهي الإطار الجامع للجهود والإمكانات الفردية في المشاركة المجتمعية الفاعلة والمنظم لها في كيانات اقتصادية قادرة على الإسهام في تحقيق الاكتفاء الذاتي ، والنهوض بالمجتمع .

إننا في الجمعية التعاونية الزراعية نعلم بحجم المسؤولية الملقاة على عاتقنا في تحريك مسارات توفير مدخلات الإنتاج الزراعي، ومشاريع الأسواق التعاونية، وتلبية احتياجات الأعضاء والمزارعين . لقد كانت ومازالت الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون تمثل عنواناً للثقة والشراكة الوطنية،

الملاصق التنفيذية



(3 سنوات) على الآباء:-

- القضايا الإستراتيجية عدد (5) وفق بطاقة الأداء المتوازن.**
 - الأهداف الفرعية عدد (11) هدف .**
 - المبادرات والمشاريع والأنشطة عدد (56)**
 - مؤشرات القياس للأهداف الفرعية والمبادرات والمشاريع عدد (56) مؤشر.**

يهدف مشروع التخطيط الإستراتيجي والتشغيل لتطوير الخدمات التي تقدمها الجمعية على صعيد العمل التعاوني والاجتماعي ورفع استعداداتها لتمكن الجمعية من تعزيز دورها الريادي في المجتمع وتطوير خدماتها للمستفيدين ومواجهة المخاطر وما خلفته الحرب من تحديات طالت كافة مناحي الحياة وانعكست اثارها على الصعيد الاقتصادي والزراعي والصحي وكافة مناحي الحياة .

تم وضع الخطة الزمنية لاعداد الخطة الإستراتيجية للجمعية التعاونية الزراعية - بيت حانون للفترة (2025-2027)، وتشكيل اللجنة

الإشرافية واللجنة التنفيذية للمشروع.
بدأت اللجان ب مباشرة العديد من اللقاءات
والاجتماعات لمناقشة وإقرار الإجراءات المطلوبة
في كل مباحثات المشروع.

يتم بناء مشروع الخطة الإستراتيجية وفق منهجية بطاقة الأداء المتوازن (BSC)، كونه أداة متميزة يساعد على بناء خطة استراتيجية تضم من أداء متوازن على مستوى الغايات والأهداف الإستراتيجية كافة، حيث تم بناء مصروفه الغايات والأهداف الإستراتيجية والتفصيلية في نطاقات منبثقه عن مجالات تركيز الجمعية خلال مراحلها القادمة، ويتم فيه مراقبة وتتبع الأداء في مختلف انشطة الخطة الإستراتيجية في الجمعية من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

ـ وبناء عليه، تضمنت المصفوفة العامة للخطبة
ـ الإستراتيجية وإجراءاته خلال

كما تم تصميم الخارطة الإستراتيجية في إطار بطاقة الأداء المتوازن لتعطي وصفاً شاملًا للإستراتيجية، بما في ذلك العلاقات المتبادلة بين عناصرها المختلفة، وتمثل برنامج عمل شامل لتنفيذ الخطة بشكل مرجي يعكس علاقات السبب والنتيجة بين الأهداف الإستراتيجية، كما أنها أدلة تواصل فعالة للخطة الإستراتيجية.

ومن أجل مساق تقبل تميز للجمعية اس تهدف الخطة البناء على نقاط القوة لاستثمار الفرص المتاحة، من خلال الأهداف الإستراتيجية التي تشمل بناء وتعزيز قدرات الجمعية، وتطوير الخدمات لتلبية احتياجات المستفيدين، وتحقيق العلاقات الإستراتيجية مع أصحاب المصلحة، والسعى لتحقيق الاستدامة المالية للجمعية.

تم انجاز مشروع الخطة الإستراتيجية لجمعية (2025-2027) تحت اشراف ومشاركة واسعة من القيادات العليا والتنفيذية في الجمعية، شملت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان مشاركة عالية في هذا المشروع الهام لمستقبل الجمعية



الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

الخطة الاستراتيجية-2025/2027

من: 2025
إلى: 2027

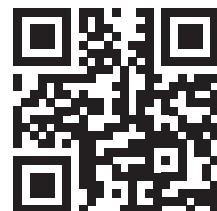
01
أولاً

السياق والمنهجية

تصميم واعداد: م. محمد سعيد بركة

+970-599536361

فبراير - 2025





مراحل إعداد الخطة

الاحتياجات واشراکهم في وضع الاهداف التنموية بجانب فريق العمل الرئيسي لوضع الخطة، تم تحديد القضايا الإستراتيجية، وعمل تحليل للبيئة الخارجية والمتمثلة في الفرص والتهديدات وكذلك البيئة الداخلية والمتمثلة في نقاط القوة ونقاط الضعف، كما تم تحديد الغايات والإستراتيجيات والأهداف التفصيلية للسنوات القادمة، بالإضافة إلى تحديد مؤشرات الأداء وأدوات التقييم، وكذلك وضع موازنة تقديرية للخطة.

تم إعداد الخطة الإستراتيجية للجمعية التعاونية الزراعية لثلاثة سنوات قادمة لمواجهة العديد من التحديات وممارسة دورها الطليعي في المجتمع ولخدمة الأعضاء والمزارعين، وقد تم انجاز هذه الخطة خلال شهرين بجهود مشتركة وتعاون بين فريق العمل المكون من أعضاء مجلس الادارة والموظفين، واعتمد انجاز هذه الخطة على لقاءات مع الفئات المستهدفة والمزارعين والنازحين بمراكز الايواء، ولجان العمل لتحديد

تشخيص الواقع الحالي



- إعداد قائمة بالبيانات المطلوب جمعها من داخل الجمعية وخارجها
- إعداد الأدوات التحليلية والنماذج الخاصة بها
- إجراء سلسلة من حلقات النقاش وورش العمل الدورية مع أعضاء الجمعية والمزارعين .
- تحليل بيانات حلقات النقاش وورش العمل ومجموعات التركيز
- اجراء سلسلة من اللقاءات مع النازحين في مراكز الايواء .
- إعداد التقرير النهائي لمخلص تشخيص الواقع الحالي وتحديات المرحلة الحالية .

التخطيط للخطة



- تشكيل فريق إعداد الخطة الإستراتيجية
- المراجعة المنهجية والمنطقية للخطة الإستراتيجية السابقة للجمعية وتسجيل الملاحظات على المنجزات وما تم ترحيله من أهداف للخطة الحالية.
- المراجعة التفصيلية للمشروعات والمقدرات التابعة للجمعية وعلى رأسها مصنع روزيتا لتصنيع البطاطس والخضار المجمدة
- مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية وعقود الشراكة ذات الصلة بأنواعها وتحليلها.

إعداد البرامج والمشاريع الإستراتيجية

- مراجعة الأطر الهيكلاية والبرامج والمشاريع الخدمية حسب الموضوعات الأكثر إلحاحا.
- موائمة وتحديد التوجهات المستقبلية والطارئة بفعل الحرب.
- بلورة مؤشرات الأداء الرئيسية
- الصياغة النهائية للبرامج والمشاريع الإستراتيجية والمؤشرات الرئيسية
- تحكيم واعتماد الخطة الإستراتيجية
- صياغة الخطة والموازنة التشغيلية للعام الحالي 2025م.

الصياغة المبدئية للإطار الإستراتيجي

- تحليل تفصيلي للأطر الإستراتيجية الحاكمة.
- تحديد المتطلبات المنهجية لصياغة الإطار الإستراتيجي الرؤية والرسالة والقيم والأهداف
- مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة بأنواعها وتحليلها.
- تحديد أدوات التحليل المثلية واطار التخطيط لصياغة أهداف الخطة الإستراتيجية .
- إعداد تقرير بملخص الصياغة المبدئية.
- اقتراح أولي للبرامج والمشاريع في ضوء التغذية الراجعة المستمرة.

عوامل النجاح



يعتمد نجاح الخطة الإستراتيجية وفعاليتها تنفيذها على عدد من العوامل الموضوعية التي بدونها لا يمكن التحقق من النتائج أو المعوقات التي تواجهه عملية التنفيذ، ويمكن إبراز أهم مرتکبات نجاح وفعالية تنفيذ الخطة الإستراتيجية للجمعية (2025-2027) من خلال العوامل التالية:-

مصفوفة المخاطر

الإجراءات المتخذة

- وضع الخيارات والبدائل المناسبة مع المانحين وتلبية معايير التمويل للمشاريع.
- تنمية الموارد وتنوع المصادر المالية للجمعية .
- استغلال الإمكانيات المحلية المتاحة.
- استخدام التطبيقات الالكترونية المالية .

وصف المخاطر المتوقعة

- عدم استقرار الوضع الاقتصادي، نتيجة اغلاق المعابر والحصار .
- تردد الجهات المانحة في تمويل المشاريع نظراً للوضع الأمني.
- شح السيولة النقدية.
- اغلاق البنوك العاملة.

المخاطر



مخاطر مالية

- الحب على قطاع غزة.
- الضغوط النفسية والظروف البيئية غير المرية مما يجعل إنجاز المهام أمراً صعباً.
- عدم توفر الحماية الازمة للموظفين.
- استمرار الحصار المفروض على قطاع غزة .

- الحرب على قطاع غزة.
- الضغوط النفسية والظروف البيئية غير المرية مما يجعل إنجاز المهام أمراً صعباً.
- عدم توفر الحماية الازمة للموظفين.
- استمرار الحصار المفروض على قطاع غزة .



مخاطر أمنية

- حيث المانحين وشركاء النجاح علىمواصلة تقديم الخدمات والمشاريع .
- استغلال الإمكانيات المحلية المتاحة.
- تقديم مبادرات نوعية مقنعة للشركاء والمانحين وتعود بالفائدة على المجتمع .

- عدم استقرار الوضع الاقتصادي.
- ضعف تفاعل رجال الأعمال والجهات المانحة في تمويل مشاريع الجمعية.
- عدم توفر الأجهزة المكتبية الكافية
- عدم وجود مصدر كهرباء .



مخاطر تشغيله



تحديد المسؤوليات وإيجاد آليات تحقق الاستجابة السريعة للمتغيرات الناجمة بفعل الحرب وأيضاً ما تعرضت له البنية التحتية والزراعية في قطاع غزة ، أعدت الخطة الإستراتيجية 2025-2027 بمنهجية دقيقة، شاركت كافة الأطراف ذات الصلة الاعتماد على منهج الاستشارة والمشاركة، وذلك ليتمكن المشاركيين من الخروج بمضمون عملي يلائم مجالات عمل الجمعية وعرضت الخطة على مجلس الإدارة، والمسؤولين ذوي العلاقة، وأعضاء الجمعية في مراحل متعاقبة وفقاً لمراحل بناء المواعدة الإستراتيجية، وصولاً إلى المئويات واللاحظات والمقترنات التطويرية، حتى ظهرت الخطة الإستراتيجية في صيغتها النهائية، والتوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة .

ولوجود سمات التفاعل والمشاركة في طبيعة عمل الخطة الإستراتيجية، فإن وثيقة الخطة الإستراتيجية تخضع بشكل مستمر للتحديث والمراجعة من قبل أعضاء مشروع الخطة الإستراتيجية، كما أنها تعد مرجعاً هاماً لكافة الأعضاء وأيضاً لأصحاب المصلحة؛ حيث يستند إليها الجميع لتكون مرجعية تكامل وتتوافق فيها الأدوار بما يدعم تحقيق رؤية الجمعية ورسالتها وأهدافها الإستراتيجية ومبادراتها النوعية.

تستند الخطة الإستراتيجية إلى مراعاة بعدين أساسيين هما السياق والنسق بما يكفلأخذ كل المتغيرات المؤثرة في البيئة والواقع الكلي الذي تعمل في إطاره الجمعية، لرسم ملامح الاستراتيجيات، والأهداف والغايات، كما يعد السياق نتاجاً لجملة القوى الدافعة للتطوير، بما يتضمنه ذلك من عناصر اجتماعية وثقافية واقتصادية وتقنية، كما تراعي الخطة أبعاد التغيرات الطارئة على قطاع غزة وما خلفته الحرب من آثار كارثية على مختلف الأصعدة، ونزوح الأهالي من منطقة إلى أخرى، والتي انعكست تداعياتها المتنوعة على الخيارات الإستراتيجية للجمعية، بما يدعم البناء المنهجي لتوجهات الخطة خلال المرحلة الحالية الطارئة والمستقبلية.

تبنت الجمعية منهجية فايفر لبناء عناصر الخطة الإستراتيجية، وطبق نموذج SWOT للتحليل البيئي، وتمت مراجعة الرؤية والرسالة وتقدير مدى ملاءمتها للأهداف الموضوعة كما تم تصميم الإطار المنطقي التحليلي والذي يشتمل على تحليل آراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وتطوير الأهداف واختيار إستراتيجيات التنفيذ الملائمة وبناء هيكلة إستراتيجية ملائمة لطبيعة الجمعية وأطرها التنظيمية والمادية والبشرية، وذلك لغرض



مخطط المنهجية المستخدمة

والجدالات الزمنية لكل برنامج ويوفر خارطة طريق لتحقيق أهداف الجمعية المستقبلية. تعمل الطبيعة المرئية للمخطط على تعزيز الشفافية والتوافق والتعاون بين الجمعية وشركائها المانحين والموظفين. كما يعتبر المخطط المعيار الذي يحكم جودة العمليات داخل الجمعية ، إذ يمثل الخطوط العريضة التي تتبعها الجمعية ولجانها لإنجاز برامجها ومشاريعها بأفضل طريقة ممكنة، كما يتضمن المخطط خطة وضع الأهداف الرئيسية للجمعية والفرضيات، وتحديد المنهجية المناسبة، وجمع البيانات وتحليلها، وتقديم النتائج والاستنتاجات النهائية.

يسهل مخطط المنهجية على لجان العمل وشركاء النجاح تقييم مدى موثوقية النتائج المتوقعة. عندما يفهم أعضاء الفريق المنهجية، يمكنهم تقييم مدى صحة الاستنتاج، والتوافق مع الأهداف، وتحديد المخاطر المحتملة.

يعد الاحتفاظ بالمخطط أيضًا بمثابة نقطة مرجعية للمشاريع المستقبلية التي تتطلب نفس السياق والنهج.

أن تنفيذ مخطط واضح لمنهجية المشروع كان أحد محركات النمو الرئيسية على مدار السنوات الماضية للجمعية ، والتي تسلط الضوء على سير عمل الجمعية والمشاريع المستقبلية ومهام اللجان الخمسة وتدخلاتها.

يراقب المخطط إنجاز اللجان للبرامج والمشاريع

التحليل الرباعي Analysis SWOT

تحليل البيئة SWOT

البيئة الخارجية

تحليل القوى
الخمس بورتر

تحليل البيئة الكلية
PESTEL

البيئة الداخلية

النقاش والصف الذهني
مع أصحاب المصلحة

جلسات التركيز مع
 أصحاب المصلحة

مصفوفة التحليل الرباعي SWOT

نقاط الضعف

التهديدات

نقاط القوة

الفرص

الخطة التنفيذية والتشغيلية

موازنة الخطة التنفيذية
والتشغيلية
مع الإستراتيجية

طاقة الأداء المتوازن
التفصيلية ومؤشرات
الأداء

تقارير التنفيذ والتحسين المستمر

السمات الإستراتيجية

الرؤية

الرسالة

القيم

ربط مصفوفة
مع نطاقات ومحاور
بطاقة الأداء المتوازن

الأهداف الإستراتيجية

الأهداف الفرعية

بطاقات قياس الأداء
(مؤشرات الأداء الرئيسية -
المستهدفات - المبادرات)

نطاقات بطاقة
الأداء المتوازن

التعلم والنمو

العمليات الداخلية

أصحاب المصلحة

المالي

الخارطة الإستراتيجية

مخطط المنهجية المستخدمة في مشروع الخطة الاستراتيجية



الإطار الاستراتيجي

الرسالة

نحن جمعية تعاونية زراعية نعمل على نشر فكر العمل التعاوني الجماعي بين المجتمع وتطوير قدراتهم وتعزيز صمودهم وتحسين أوضاعهم الاجتماعية والاقتصادية، وتعمل الجمعية على تعزيز دورها في تلبية احتياجات المجتمع للتخفيف من حدة الفقر وتعزيز دور الشباب والمرأة.

الرؤية

تطلع الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون لأن تكون الرائدة والمتميزة في مجال العمل التعاوني الزراعي وتنمية المجتمع وتعزيز دور الشباب والمرأة.

التعليم والمعرفة

المسؤولية

الابتكار

التعاون



التنمية الاجتماعية

الجودة

الشفافية

الاستدامة

القيم المثلية

يتكون مجلس إدارة الجمعية التعاونية الزراعية- بيت حانون من سبعة أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية كل ثلاثة سنوات ويتم توزيع المناصب داخلياً في المجلس بعد انتخابهم

- مكان العمل : قطاع غزة .
- التصنيف: جمعية تعاونية زراعية
- تاريخ التأسيس: 4/3/1965
- الاعتماد: هيئة العمل التعاوني
- سنة الاعتماد: 1965
- رقم التسجيل: (270) .



الوضع القانوني



محمد زهدي ابو عمشة
أمين الصندوق



محمد حسن الزعاني
نائب رئيس مجلس الإدارة



عبدالكريم عبدالعزيز وهدان
عضو



حمدان سعيد حمدان
عضو



محمود جواد ابو بنات
عضو



نضال احمد الزعاني
عضو



غسان عبد الهادي قاسم
رئيس مجلس الإدارة



اللجنة المجتمعية



لجنة التنمية الزراعية.

المجلس الإداري

يتكون مجلس ادارة الجمعية من (7) أعضاء يتم انتخابهم كل ثلاث سنوات من قبل الهيئة العمومية، ويتميز مجلس الإداره بالخبرات المتعددة والعمل التطوعي والتعاوني



اللجنة المحلية للطوارئ



لجنة الإرشاد والتوعية.



لجنة المرأة الريفية

يوجد في الجمعية عدد من اللجان التي من خلالها يتم تنفيذ الأنشطة والبرامج مثل:



فلسطين - غزة - بيت حانون

الجمعية التعاونية الزراعية-بيت حانون

info@caab.ps www.caab.ps

0599623322

الفئات المستهدفة



العاطلون عن العمل



المرأة الريفية



المزارعون



المجتمع

ما الأثر الذي نود تحقيقه؟

نسبة التركيز 10%

تنفيذ برامج من خلال
الشركاء لدمجهم في
سوق العمل وتمكين
الأسر المنتجة

نسبة التركيز 10%

تنفيذ مشاريع تساهمن
في تلبية احتياجات
المرأة الريفية ودمجها
في المجتمع

نسبة التركيز 40%

دعم الانتاج الزراعي
واعادة استصلاح وتطوير
الأراضي الزراعية للأعضاء
لتحقيق اكتفاء ذاتي

نسبة التركيز 40%

دعم وتطوير الحاجات
الأساسية للأسر المهمشة
في مراكز الابواء
والجماعات السكانية

مسارات العمل وفق لأهداف المجال

مسار الاستدامة

نسعى الى تنفيذ مشاريع
تضمن استدامة عمل
الجمعية في خدمة
أعضائها ومستفيدتها

مسار التطوع

تعزيز مفهوم التطوع
واشراك اكبر قدر من
المتطوعين لخدمة
شراحتنا المستهدفة

اعتمدت الجمعية خمسة مسارات رئيسية
في مجالها، وهي بمثابة مسارات للتوجهات
الإستراتيجية الرئيسية، بما يلبي احتياجات
الأعضاء وأصحاب المصلحة، ويحقق الأهداف
الإستراتيجية وهي كالتالي:-



مسار الإغاثة

تقديم خدمات الإغاثة
للأسر النازحة ، ولمراكز
الابواء ،

مسار التنمية

تقديم الخدمات التنموية
مثل اعادة استصلاح
الأراضي والأبار الزراعية
وتدريب المستفيدين
وتأهيلهم و تمكين الأسر
المنتجة

مسار الشراكة

تعزيز الشراكة مع
المؤسسات والجهات
الداعمة لمشاريعنا بما
يحقق أهدافنا والتزامنا
اتجاههم





الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

الخطة الاستراتيجية 2025/2027

من: 2025
إلى: 2027

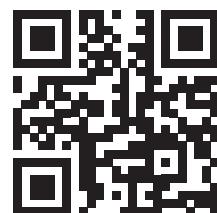
02
ثانياً

التحليل الاستراتيجي

تصميم واعداد: م. محمد سعيد بركة

+970-599536361

فبراير - 2025





المحاور الإستراتيجية وفق (بطاقة الأداء المتوازن)

وقيمها وبين مختلف أنشطتها. ينظم إطار بطاقة الأداء المتوازن الغايات والأهداف الإستراتيجية في أربعة مناظير هي: منظور التعلم والنمو، ومنظور العمليات الداخلية، ومنظور أصحاب المصلحة، والمنظور المالي.

بالنسبة لإطار التخطيط الاستراتيجي الذي تم تبنيه فقد كان وفق منهجية بطاقة الأداء المتوازن (BSC).

وهو إطار حديث للتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء، يتيح للجمعية أن تتبع وتراقب أداء مقاييس مالية وغير مالية تفصيلية وشاملة وأن تؤلم بين رؤيتها ورسالتها



محور أصحاب المصلحة

ويهتم برضاء الأعضاء والمستفيدين وتلبية تطلعاتهم و العلاقات والتسويق والشراكات مع أصحاب المصلحة.

02



محور التعلم والنمو

ويشمل بناء القدرات (بشرية، مؤسسية، تقنية) وتطوير البنية التحتية.

01



المحور المالي

ويهتم بتنمية واستدامة الموارد المالية، وتحقيق الاستثمار الأمثل للموارد.

04



محور العمليات الداخلية

ويشمل تنفيذ العمليات الرئيسية والبرامج والخدمات وتحسينها وجودتها.

03

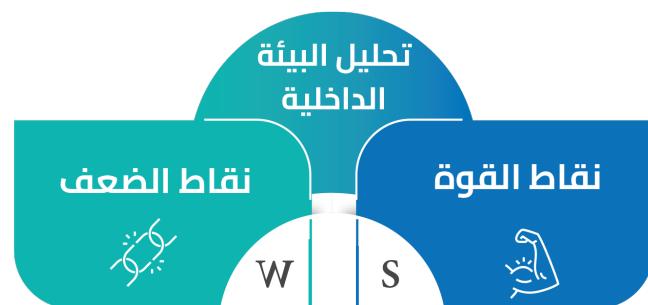


التحليل الرباعي (SWOT)

تحليل البيئة الداخلية :-



يتم عمل تقييم شامل لعناصر الجمعية الداخلية، بهدف تحديد نقاط القوة والضعف، وفهم القدرات والموارد الداخلية للجمعية، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتطوير لتحقيق الأهداف الاستراتيجية، كما يساعد في عملية اتخاذ القرار، وصياغة الاستراتيجية.



- تدمير مقر الجمعية بفعل الحرب على غزة ومصنع روزيتا للتصنيع الغذائي وجميع مقدرات الجمعية الزراعية والإدارية.
- ضعف المصادر المالية.
- عدم وجود موازنة سنوية مقتضبة.
- عدم وجود مشاريع تعاونية انتاجية لتحسين ايرادات الجمعية.
- ضعف مشاركة العنصر النسوي في الجمعية العمومية وفي مجلس ادارة الجمعية.
- عدم توفر مصادر الطاقة البديلة.
- تحتاج الجمعية لاستكمال سياساتها ودليل إجرائهاها الذي يحكم عملها وحفظ سلامة عملياتها.
- عدم وجود نظام أرشفة الكتروني.
- تحتاج الجمعية أن تولي اهتماماً بسياساتها الإدارية التي تتناول تخطيط الأزمات والكوارث وأن تراجعها بشكل دوري.
- عدم التفعيل الكامل للنظام الإلكتروني للخدمات.
- عدم اكتمال الكادر الوظيفي في الجمعية وضعف التدريب للموظفين.
- عدم وجود دليل اللجان العاملة

- ثقة المجتمع المحلي والشركاء.
- شبكة علاقات دولية ومحليّة.
- نطاق عمل الجمعية يشمل كافة مناطق قطاع غزة.
- لجان عمل فاعلة ذات خبرة عالية في مجال العمل التعاوني والتنمية الاجتماعية ، والإغاثية.
- شهادة جلوبال جاب في نظام ادارة الجودة للممارسات الزراعية الجيدة.
- اصرار مجلس الادارة على تعزيز دور الجمعية الريادي في المجتمع ، واعادة الجمعية لما كانت عليه قبل الحرب.
- توجه مجلس ادارة الجمعية نحو إستصلاح الأراضي والأبار الزراعية المدمرة.
- الجمعية عضو في مركز التجارة الفلسطيني - بالبريد، وعضو في الغرفة التجارية.
- وجود أنظمة ادارية ومالية محسوبة، وموقع الكتروني للجمعية محدث.
- الانتخاب قاعدة أساسية في اشغال المناصب الادارية والاستشارية للجمعية.
- وجود قاعدة بيانات محسوبة عن المنطقة.
- توجه مجلس الادارة نحو التميز المؤسسي
- وجود أثر واضح للبرامج والمشاريع انعكست بالإيجاب على المجتمع والشراحت المستهدفة.
- ابتكار أساليب جديدة في طرح المشاريع وآخرتها بشكل عصري وجذاب .
- وجود سمات التفاعل والمشاركة بين فريق العمل ومجلس الإدارة.

التحليل الرباعي (SWOT)

متغيرات البيئة الخارجية



تحليل البيئة الخارجية :-

ويهدف هذا التحليل إلى فهم البيئة التي تعمل فيها الجمعية واتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة بناءً على هذا الفهم، كما يساعد الجمعية على تحديد الفرص التي يمكن استغلالها والتهديدات التي يجب مواجهتها.



- استمرار الحرب يساهم في عدم القدرة على انطلاق مشاريع تنمية او وحدات انتاجية .
- سيطرة الاحتلال على مناطق زراعية والاحتفاظ بها وفرض مناطق عازلة يؤدي الى تناقص المساحات الزراعية وفرص اعادة تهيئتها وتأهيلها .
- سيطرة الاحتلال على كامل شمال غزة يعرقل الاهداف الرئيسية للجمعية .
- الحرب على قطاع غزة، وإغلاق المعابر يضعف تلبية احتياجات الفئات المستهدفة .
- النزوح المستمر للأهالي ، يؤثر على الاستجابة السريعة لحاجاتهم التي لا يمكن توفيرها بسهولة .
- الاوضاع الاقتصادية والامنية الغير مستقرة أدت الى ارتفاع الأسعار بشكل جنوني
- تدمير الأراضي والأبار الزراعية ومزارع الحيوانات والدواجن واللحوم .
- الوضع الاقتصادي المتدهور وضعف القوة الشرائية ازيداد تطلعات واحتياجات المجتمع المحلي .
- انقطاع التيار الكهربائي وارتفاع أسعار المحروقات.
- التلوث البيئي الناتج عن تراكم ملايين الاطنان من الردم وزيادة ملوحة المياه.
- اهتمام الفئات المستهدفة بالخدمات الاغاثية أكبر منه بالخدمات التنموية.
- وجود بعض القيود النظامية التي قد تقيد العمل التعاوني وخصوصا اذا ارتبط بعمل اغاثي .
- اشتراطات الجهات المانحة في دعم المشاريع.

- وجود شراكات إستراتيجية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي
- علاقة مميزة مع ذوي الخبرات العلمية في المجال الزراعي والبيئي.
- تقاطع توجهات الجمعية وبرامجها مع القرارات والقوانين التي اتخذتها السلطة بخصوص التعامل مع الحرب على قطاع غزة وتداعياتها .
- التوجه العام لدعم المشاريع التنموية ذات استدامة وتحقق عائد مالي للجمعية.
- التوجه العام لدعم المرأة الريفية.
- التوجه داخل الجمعية بتوسيع باب التطوع لاستقطاب دماء جديدة.
- وجود برامج في تطوير قدرات ومهارات أعضاء الجمعية .
- علاقات مميزة مع الجمعيات التعاونية.
- إمكانية التكامل مع المؤسسات المختلفة في القطاع غير الربحي.
- الجمعية شريك اساسي مع مؤسسات دولية ومحليه في مشاريع متنوعة .
- توجه دولي لاعادة اعمار وتأهيل قطاع غزة في جميع المجالات والقطاعات ومنها الزراعية .
- اطلاق حملات توعوية واعلامية لزيادة الوعي بقضية الجمعية ومشاركتها المجتمعية.
- تحسين الموقع الالكتروني وجعله اكثر سهولة في الاستخدام وجذابا للزوار لزيادة التبرعات والمشاركة.

تحليل توقعات أصحاب المصلحة





- يسير إجراءات الدعم وتمويل المشاريع
- تضمين مجالات العمل الإستراتيجي
- استدامة تقديم أشكال الدعم للجمعية والعمل التعاوني
- تكامل الخطط التي تحقق أهداف كل طرف
- التعاون في إعادة بناء وترميم مقدرات الجمعية المدمرة.



شركاء النجاح، والداعمين

الالتزام باتفاقيات الدعم المقررة، وأشرفتها



ابتكار مشاريع نوعية وإحترافية



تزويد المانحين بالتقارير والإنجازات وشكرهم



ابراز تمويلهم على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي



تقدير جهد الجمعية



تقدير الظروف التي تمر بها الجمعية، خصوصاً أوقات الحرب
إدراك المستفيدين لطبيعة عمل الجمعية واحتضانها.



التعاون في إعادة بناء وترميم مقدرات الجمعية.



الفئات المستهدفة

تأمين الاحتياجات الأساسية والاغاثية خصوصاً أوقات الطوارئ



تقديم مشاريع تسهم في تحويلهم من الاحتياج إلى الاكتفاء



إعادة بناء المصانع المدمرة



وامتلاك المعدات الزراعية التالفة تأهيل القطاع الزراعي المدمر



وتوفير احتياجات المزارع.



تمكين وتعزيز دور المرأة وتحسين وضعها الاقتصادي والاجتماعي.



تقدير جهد الجمعية



التعاون وتوثيق العلاقة مع الجمعية



المشاركة في إعادة بناء وترميم مقدرات الجمعية.



المجتمع المحلي

تنفيذ برامج وملتقيات ولقاءات



التواصل المستمر عبر قنوات الاتصال المتاحة



استدامة تقديم الخدمات للقطاعات المستهدفة



الانضباط الوظيفي والالتزام بأخلاقيات المهنة



الكفاءة والفاعلية في المهام الوظيفية



الاسهام الفاعل في تطوير الأداء



تعزيز التواصل الفعال مع المستفيدين



الموظفون والمتطوعون

إدارة تنفيذية فاعلة ومتفرغة



تحسين أجورهم وصرفها في موعدها المحدد



بيئة عمل مناسبة ومحفزة



تدريب وتأهيل مستمر





الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

الخطة الاستراتيجية-2025/2027

03
ثالث

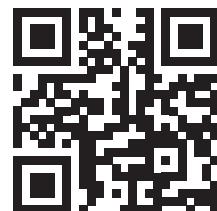
من: 2025
إلى: 2027

القضايا الإستراتيجية

تصميم واعداد: م. محمد سعيد بركة

+970-599536361

فبراير - 2025



القضايا والأهداف الإستراتيجية

ترتكز الأهداف الإستراتيجية المصممة على رفع مستوى الأداء وتعزيز قدرات الجمعية وبناء مقدراتها المدمرة، سعياً منها لدعم قضايا المجتمع وربطها بالعمل التعاوني، وتقديم الخدمات الاغاثية للأسر النازحة، واعادة تأهيل القطاع الزراعي من جديد وخدمة أعضاء الجمعية، والمزارعين وتطوير العلاقة مع الشركاء الداعمين.

بناءً على منهجية التخطيط المتبعه بطاقة الأداء المتوازن (BSC)، وعلى نتائج التحليل الرباعي (SWOT) تم تصميم خمسة أهداف إستراتيجية نسعى من خلالها لتحقيق الرؤية المستقبلية للجمعية بما ينسجم مع تحديات المرحلة الحالية وتداعيات الحرب على قطاع غزة التي أدت إلى تدمير كل مقومات الحياة، وخلفت ظروف انسانية وبيئية سيئة للغاية.

دعم قضايا المجتمع بما فيه الأسر النازحة والأكثر حاجة

01

دعم



تعزيز

02

تعزيز العلاقات الإستراتيجية مع أصحاب المصلحة.



تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع

03

تأهيل



بناء

04

بناء وتعزيز قدرات الجمعية ومقدراتها المرتبطة بها



تمكين المرأة الريفية في تنمية المجتمع

05

تمكين



- تم تحديد خمسة معايير لصياغة الأهداف الإستراتيجية أعلاه بحيث حرصنا أن تكون الأهداف :
- 1/ واضحة ومحددة
 - 2/ قابلة للقياس
 - 3/ تتوافق مع الأولويات المحددة
 - 4/ غير متكررة
 - 5/ تمتد على فترة زمنية مناسبة





مصفوفة الأهداف الإستراتيجية العامة والفرعية

ترتكز الأهداف الإستراتيجية المصممة على رفع مستوى الأداء وتعزيز قدرات الجمعية وبناء مقدراتها المدمرة، سعياً منها لدعم قضايا المجتمع وربطها بالعمل التعاوني، وتقديم الخدمات الاغاثية للأسر النازحة، واعادة تأهيل القطاع الزراعي من جديد وخدمة أعضاء الجمعية، والمزارعين وتطوير العلاقة مع الشركاء الداعمين.

بناءً على منهجية التخطيط المتبعة بطاقة الأداء المتوازن (BSC)، وعلى نتائج التحليل الرباعي (SWOT) تم تصميم خمسة أهداف إستراتيجية نسعى من خلالها لتحقيق الرؤية المستقبلية للجمعية بما ينسجم مع تحديات المرحلة الحالية وتداعيات الحرب على قطاع غزة التي أدت إلى تدمير كل مقومات الحياة، وخلفت ظروف انسانية وبئية سيئة للغاية.

- الإستجابة للأولويات والاحتياجات الأساسية للأعضاء ، وأيضاً للأسر النازحة والمهمشة ، ومراكز الإيواء مع التركيز على القضايا الأكثر إلحاحا.

دعم قضايا المجتمع بما فيه الأسر النازحة والأكثر حاجة

01

- زيادة مساحة الأراضي التي تزرع بمحاصيل استراتيجية .
- امتلاك أدوات الفلاحة والري الزراعي .
- صيانة وحفر الآبار لخدمة القطاع الزراعي والإنساني .
- تنفيذ مشاريع مدرة للدخل للأعضاء والمزارعين المتضررين

تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات الأعضاء والمزارعين والمجتمع

02

- اعادة بناء مقر الجمعية وتوفير مستلزماته التشغيلية.
- اعادة بناء مصنع روزيتا لتصنيع البطاطس والخضار المجمدة .
- السعي لتحقيق الإستدامة المالية للجمعية.

بناء وتعزيز قدرات الجمعية ومقدراتها المرتبطة بها

03

- تعزيز وبناء شراكات إستراتيجية محلية ودولية.
- تعزيز الصورة الذهنية للجمعية.

تعزيز العلاقات الإستراتيجية مع أصحاب المصلحة.

04

- تدريب المرأة على مهارات الانتاج والتصنيع ، وتقديم التوعية والارشاد .
- تمكين المرأة في الإنخراط بالعمل التعاوني .

تمكين المرأة الريفية في تنمية المجتمع

05



الجمعية التعاونية الزراعية بيت حانون

الخطة الاستراتيجية 2025/2027

04
رابعاً

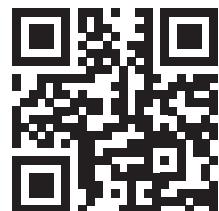
من: 2025
إلى: 2027

بطاقات المبادرات
والمشاريع

تصميم واعداد: م. محمد سعيد بركة

+970-599536361

فبراير - 2025



الناتج المرجعى



- سد احتياجات الأسر النازحة والمهوشة وتقدير الإغاثة العاجلة.
- توفير احتياجات مراكز الابواد من مياه الشرب و غيرها
- الاستجابة الأولويات والإحتياجات الأساسية للأعضاء ، وأيضاً للأسر النازحة والمهوشة، و مراكز الابواد مع التركيز على القضايا الأكثر إلحاحا.

المدوار الفرعى



بعم قضايا المجتمع بما فيه الأسر النازحة والأكثر حاجة

النزحة والمهوشة، و مراكز الابواد مع

التركيز على القضايا الأكثر إلحاحا.

المدوار الرئيسي



بعم قضايا المجتمع بما فيه

الأساسية للأعضاء ، وأيضاً للأسر

النزحة والمهوشة، و مراكز الابواد مع

التركيز على القضايا الأكثر إلحاحا.

الجهة المستهدفة	المشتبهفات			المبادرات / الأنشطة	م
	2027	2026	2025		
البنية المجتمعية	12000	11000	10000	عبد الأسر المستفيدة	مشروع توزيع وجبات غذائية طازجة
	12000	11000	10000	عبد الأسر المستفيدة	مشروع توزيع طرود غذائية
	12000	11000	10000	عبد الأسر المستفيدة	مشروع توزيع طرود صدقة
	12000	11000	10000	عبد الأسر المستفيدة	مشروع توزيع (سلة خضار وفواكه)
	4000	3600	3000	عبد الأطفال المستفيدة	مشروع توزيع حليب وحفاضات اطفال على أطفال (ما دون العاملين)
	12000	11000	10000	عبد الأسر المستفيدة	مشروع توزيع مياه الشرب على مراكز الابواد المنتشرة في المنطقة الشمالية ومدينة غزة

الناتج المرجوة

المدروز الفرعى

المدروز الرئيسي



- تحويل الاراضي الغير منتجة الى اراضي زراعية منتجة.
- تحسين الظروف المعيشية للمزارعين، وخفض أسعار المنتج
- توجه الانتاج الزراعي نحو الابتكاء بناء على حاجة الاستهلاك المحلي مقابل الكفاءة في مياه الري .



- زيادة مساحة الاراضي التي تزرع بمحاصيل استراتيجية
- تجهيز الاقرعة الزراعية نحو الابتكاء بناء على حاجة الاستهلاك المحلي مقابل الكفاءة في مياه الري .



- تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع

الجهة المسئولة	الجهة المسئولة	المشروع	المبادرات / الأنشطة	م
لجنة التنمية المزارعية	2027	2026	2025	مساحة الاراضي / بالدونم
لجنة الطوارئ	5000	3000	1000	تأهيل الاراضي المدمرة شمال غزة وتجهيزها لزراعة محاصيل حيوية للتصدير والتصنيع الغذائى مثل (أصناف الفراولة، البطاطس الصناعية والذرة ... الخ)
لجنة التنمية المزارعية	3000	2000	1000	مساحة الاراضي / بالدونم
لجنة الطوارئ	70000	60000	50000	عدد أشجار زيتون ومحاصيل زراعية
لجنة التنمية المزارعية	2	1	1	عدد المحطات

تعطى الأولوية للأراضي التي تبعد عن المناطق الحدودية ، والتي يتم عمل تقارير دورية من اللجنة المشرفة على المشروعات وسير العمل فيها ، ومخطط بالإيجازات المتوقعة وكل ما يتعلق بالمشروع

تحتوي على مصدر مياه جاهزة لتنمية أبار المياه فيها . تنفيذ المشاريع أعلاه مرهون بتوقف الحرب ، وتتوفر الدعم والتمويل



الناتج المرجوة

المدروز الفرعى

المدروز الرئيسي



- تأهيل البنية التحتية الزراعية وتحسين جودة التربة.
- توفير احتياجات المزارع الفلاحية.
- تحسين الظروف المعيشية للمزارعين وزيادة إنتاجية القطاع الزراعي.



- تأهيل القطاع الزراعي بكافته
- قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع



- تأهيل القطاع الزراعي بكافته
- قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع

الجهة المسؤولة

ال RESPONSIBILITIES

المؤشر القياسي

المبادرات / الأنشطة

الجهة المسؤولة	السنة	2027	2026	2025	المؤشر القياسي	المبادرات / الأنشطة	م
لجنة التنمية الزراعية	1	2	2	2	عدد الجرارات	1	افتتاح جرار زراعي بمواصفات زراعية متنوعة ودواته (عربة رش آدوية، خلاعة، سكك، زراعة آلة، كروفر... الخ)
لجنة الطوارئ	1.5 طن	1طن	1/2 طن	1طن	وزن الأسمنت معبدة بأكياس وزن الواحد منها 25 كيلو جرام	2	توزيع أكياس أسمنت عضوية على الأعضاء والمزارعين ملحقاتها.
مشروع توزيع خطوط مياه ناقلة رئيسية بقطر 4 انش مع طول الخطوط الناقلة	م13300	م8300	م5000	م	الواحد منها 25 كيلو جرام	3	مشروع توزيع خطوط مياه ناقلة رئيسية بقطر 4 انش مع طول الخطوط الناقلة
إنشاء ثلاثاجات (تبريد وتجفيف)، الحفاظ على جودة المنتج الزراعي وقواته ومداقته خصوصا في ذروة فصل الصيف.	4	3	3	3	عدد الشلاجات	4	إنشاء ثلاثاجات (تبريد وتجفيف)، الحفاظ على جودة المنتج الزراعي وقواته ومداقته خصوصا في ذروة فصل الصيف.
مشروع انشاء أسواق مستلزمات الإنتاج الزراعي في عدة مناطق من قطاع غزة	0	1	1	1	عدد الأسواق	5	مشروع انشاء أسواق مستلزمات الإنتاج الزراعي في عدة مناطق من قطاع غزة

تشرف البلدان المكافحة على تنفيذ المشروعات على إجراء مسح شهري للتأكد من كفاءة المشاريع وتسجيل النتائج

تغطي الأولوية لمشاريع توزيع خطوط المياه الناقلة للأراضي التي تزيد مساحتها

على 6 دنومات والمزروعة بمحاصيل استراتيجية وذات قيمة عالية.

تنفيذ المشاريع أعلاه مرهون بوقف الحرب، وتوفر الدعم والتمويل



النائج المرجوة

المدروز الفرعى

المدروز الرئيسي



- تأهيل البنية التحتية الزراعية وتحسين جودة التربة.
- تحسين كفاءة استخدام مياه الري، و توفير مصدر مياه آخر للطاقة الكهربائية.
- مستدام للأراضي الزراعية وأخر الطاقة الكهربائية.
- زيادة قدرة الجمعية على التأثير الإيجابي على المزارعين.



- جفر وصيادة الأبار لخدمة القطاع الزراعي والإنساني.



- تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع.

المساهمات

الجهة المسؤولة

مؤشر القياس

المبادرات / الأنشطة

الجهة المسؤولة	2027	2026	2025	عدد الأبار	عدد المنظومات الشمسية	عدد المولدات	م
لجنة التنمية الزراعية	6	4	2	عدد الأبار	عدد المنظومات الشمسية	عدد المولدات	مشروع حفر أبار زراعية بقطر 10 انش وبقدرة 70 كوب / الساعة
لجنة الطوارئ	10	10	6	عدد الأبار	عدد المنظومات الشمسية	عدد المولدات	صيانة الأبار المتضررة وتوفير احتياجاتها التشغيلية
لجنة التنمية الزراعية	8	10	20	عدد الأبار	عدد المنظومات الشمسية	عدد المولدات	مشروع تركيب منظومة طاقة شمسية لأبار زراعية قائمة لا توفر لها مصادر كهرباء
لجنة الطوارئ	1	1	2	عدد الأبار	عدد المنظومات الشمسية	عدد المولدات	مشروع توريد مولدات كهربائية متنقلة لخدمة الأبار الزراعية
							6 مراكز إلزامية بقدرة kva 100

نعتلي الأولوية لمشاريع الحفر والصيانة وتركيب الطاقة الشمسية للأراضي التي نشرف على تنفيذها على مستوى المحافظات على إجراء مسح شهري للتأكد من كفاءة المشاريع وتسجيل النتائج

تنفيذ المشاريع أعلاه مرهون بوقف الحرب، وتتوفر الدعم والتمويل
تزيد مساحتها عن 6 دونمات والمزروعة بمحاصيل استراتيجية وذات قيمة عالية.

تعطى الأولوية لمشاريع الحفر والصيانة وتركيب الطاقة الشمسية للأراضي التي نعتلي الأولوية لمشاريع الحفر والصيانة وتركيب الطاقة الشمسية للأراضي التي



الشأن المرجوة

المدحور الفرعى

المدحور الرئيسي



- تأهيل البنية التحتية الزراعية وتحسين جودة التربة.
- تنمية مشاريع مدرة للدخل للأعضاء والمزارعين المتضررين.
- زيادة قدرة الجمعية على التأثير الإيجابي على المزارعين.



- تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع.



- تأهيل القطاع الزراعي بكافة قطاعاته لتلبية احتياجات المزارعين والمجتمع.

الجهة المسؤولة	المسنودات	المؤسسة	عدد المستفيدون	المبادرات / الأنشطة	م
لجنة التنمية الزراعية	2027	2026	2025	مشروع تشنيل مؤقت للمزارعين وخربي كليات الزراعة	1
لجنة التنمية الزراعية	1000	750	500	عبد المستفيدين	
لجنة التطوير	250	200	150	عبد المستفيدين	
لجنة التنمية الزراعية	100	75	50	عبد المزارع	
الزراعي (مزارعو البطاطا / القراءة / الطماطم ... إلخ)	500	400	300	عبد الاتفاقيات مع المزارعين	4

تُعطى الأولوية للمشاريع أعلاه للمزارعين المتضررين بشكل كبير وأسرهم، ومشاريع التشييل المؤقت حاجة أساسية في تنفيذ الأهداف الأخرى بالمدحور الاستراتيجي ، والمتناهٍ بالقطاع الزراعي .
تنفيذ المشاريع أعلاه مرهون بوقف الحرب ، وتوفّر الدعم والتمويل



ਪੰਜਾਬ | ਮਨੁੱਖ



- କର୍ଣ୍ଣାପାଳୀ ଯି ଦୟା ଯାତ୍ରି ହେଲା ଗାଁ ମଧ୍ୟ ଭାବୀରୁ ହେଲା ।

ପ୍ରକାଶକ



- وَسَارَ مِنْهُمْ مَنْ يَرْجُو
أَنْ يُؤْتَ مِنْ أَنْفُسِهِ
أَنَّهُ مُنْصَرٌ وَمَنْ يَرْجُ
أَنْ يُؤْتَ مِنْ أَنْفُسِهِ
أَنَّهُ مُنْكَرٌ وَمَنْ يَرْجُ
أَنْ يُؤْتَ مِنْ أَنْفُسِهِ
أَنَّهُ مُنْكَرٌ**

ପ୍ରକାଶକ



- ବ୍ୟକ୍ତିଗାତ୍ରୀ ପାଇଁ ପରିମାଣ ନାହିଁ

الجهة المسئولة	المسنذدفات			المبادرات / الأنشطة	م
	2027	2026	2025		
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	1	1	1	عبد الأماكن	استئجار مقر مؤقت للجمعية يتحقق مواصفات العمل المطلوبة
مجلس إدارة	%20	%30	%50	نسبة التوفير	توفير أثاث وأجهزة مكتبية
ازلة ركام المبني وتسوية الأرض	0	0	1	عدد المنظومات	تركيب منظومة طاقة شمسية بقدرة 10 كيلو وات
نسبة الانبار	0	0	%100	نسبة الازالة	إزالة ركام المبني وتسوية الأرض
ادعاء بناء مقر الجمعية المدمر ومرافقة	30%	60%	%10	نسبة الانبار	إعادة بناء مقر الجمعية المدمر ومرافقة

॥੩॥ ਜਪਿ ਸਿੰਘ ਪ੍ਰਦ ਵਲੁਕ ਨਾਲੁਕ ਹੋਣਾ ਹੈ ਕਿ ਗੁਰੂ

الاستاذ ابراهيم بن عبد الله بن عباس ، رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية



النائب المسئول



- زيادة نسبة المكتفاء الذاتي من محصول البطاطا
- توسيع نطاق عمل المقاولين و مصدر مالي مستدام للجودة.

إعادة بناء مصنع ورقة التصنيع
البطاطس والضارب المهدمة.

المدير المركزي



- بناء وتعزيز قدرات الجودة
- وقدرتها المرتبطة بها

إعادة بناء مصنع ورقة التصنيع
البطاطس والضارب المهدمة.

المدير الرئيسي



- زيادة نسبة المكتفاء الذاتي من محصول البطاطا
- توسيع نطاق عمل المقاولين و مصدر مالي مستدام للجودة.

إعادة بناء مصنع ورقة التصنيع
البطاطس والضارب المهدمة.

السنة المنسوبة	الاستهدافات			مؤشر القياس	المبادرات / الأنشطة	م
	2027	2026	2025			
مجلس الإدارة	0	0	1	عدد الأفلام	إنتاج فيلم وثائقي عن المصنع المدمر من أجل حث الشركاء على دشن التمويل لإنقاذ البناء	1
	%20	%70	%10	نسبة الانجاز	تجهيز مقر المصنع، والبنية التحتية الأساسية	2
單位 العمل التعاوني	1	2	0	عدد خطوط الانتاج	توريق خط انتاج المصنع	3
	1	1	0	عدد الوحدات	تركيبة وحدة التجديف (Shock Freeze) وحلقاتها	4
لجان الموارد	%20	%80	0	نسبة الانجاز	ترتيب الملاقات الشخصية الأخرى مثل أدوات التغليف والتعبئة	5



النائج المرجو

المدّور الفرعي

المدّور الرئيسي



- زيادة الموارد المالية للجمعية.
- كسب شركات جديدة محلية ودولية.
- استدامة تقديم مشاريع وخدمات نوعية.



- السعي لتحقيق الاستدامة المالية.
- الجمعية.



- بناء وتعزيز قدرات الجمعية.
- ومقدرتها المرتبطة بها.

الجهة المسؤولة	المستهدفات			مؤشر القياس	المبادرات / الأنشطة	م
	2027	2026	2025			
مجلس الإدارة	%20	%40	%40	معدل زيادة الدعم السنوي	زيادة دعم المانحين والشركاء	1
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	%35	%35	%30	معدل ترشيد المصاريف	كفاءة التوظيف للموارد المالية	2
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	%40	%30	%30	معدل زيادة التبرعات السنوية	تنشيط مجال التبرعات من المؤسسات.	3
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	%45	%40	%45	نسبة التطهير	استخدام العائد من المشاريع الزراعية في تحفيظ أصول مالية أخرى	4
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	2	1	0	عدد المشاريع	الاستثمار في الصناديق الاستشارية والمشاريع الزراعية.	5
هيئة العمل التعاوني لجنة الطوارئ	4	2	1	عدد الوسائل	استخدام التطبيقات المالية ووسائل التحاملات المالية الإلكترونية	6

النائب المركب

المدّور الفرعـي

المدّور الرئـسي



- كسب شركاء بجانب جدد وتعزيز الشركات السابقة.
- زيادة الدعم المالي للمجتمع بما يحقق مشاريع مستدامة.
- كسب ثقة الشركاء والمجنوع.



- تعزيز وبناء شركات إستراتيجية محلية ودولية.



- تعزيز العلاقات الإستراتيجية مع أصحاب المصلحة.

الجهة المسؤولة

الاستهدافات

الجهة المسؤولة	2027	2026	2025	مؤشر القياس	المبادرات / الأنشطة	م
مجلس الإدارة	15	10	5	عدد المؤسسات	تطوير الشراكة والتواصل مع القطاع الحكومي والمؤسسات	1
هيئة العمل التعاوني	15	15	3	الجهات الرسمية الداعمة	الشراكة مع الجمعيات والمؤسسات الدولية العاملة في قطاع	2
الادارة	6	4	2	المحليـة والدولـية الداعـمة	تشـيـط مـجاـل التـبرـعـات من الأـفـرـادـ والـمـؤـسـسـاتـ .	3
المجلسـيـةـ	7	7	5	المحليـةـ والـدولـيةـ الداعـمةـ	تطـبـيرـ العـلـاقـاتـ معـ بـحـالـ الأـعـمـالـ	4
النـاشـطـيـنـ	95%	80%	40%	الأـعـمـالـ الدـاعـمـيـ	تطـبـيرـ الخـدـمـاتـ الـإـكـتـرـوـنـيـةـ عـلـىـ المـوقـعـ الـإـكـتـرـوـنـيـ الـجـمـعـيـةـ	5
				نـسـبـةـ الـوصـولـ لـلـخـدـمـةـ مـنـ خـالـلـ	لـخـدـمـةـ أـصـحـابـ الـمـصـلـحةـ	
				الـمـوقـعـ الـإـكـتـرـوـنـيـ	الـمـوقـعـ الـإـكـتـرـوـنـيـ	



ପ୍ରକାଶକ

- رسانی اصحاب المذاق عن ارمنیه .
سممه حبشه فی المتنج .
کسب ملیہ مل شکار اپنادی .



ପ୍ରକାଶକ

- ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ



ପ୍ରକାଶକ

କାମ ପ୍ରସରିତ ହେଲାମୁ

الجهة المسؤولة	المستهدفات			مؤشر القياس	المبادرات / الأنشطة
	2027	2026	2025		
مجلس الإدارة	%95	%80	%40	معدل رضا المستفيدين	برنامج تطوير استراتيجية خدمة أصحاب المصلحة والمستفيدون
هيئة العمل التعاوني	%95	%80	%40	نسبة اسهام وتفاعل المجتمع	مساهمة ومشاركة المجتمع في مختلف أنشطة المشاريع.
الجهاز المسئولية	%95	%80	%40	نسبة التروبي في المجتمع.	تطوير استراتيجيات التسويق والتروبي الاعلامي الفعال.
الجهاز المسئولية	20	15	2	عدد المشاريع الإنتاجية والتنموية	تطوير الآليات وتوسيع نطاق العمل والتأثير من خلال البرامج والمشاريع الابتكارية التي تحقق اهداف التنمية المستدامة في المجتمع.
الجهاز المسئولية	0	0	1	عدد المواقع	تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية ليعكس الواجهة الحقيقية لعمل الجمعية
الجهاز المسئولية	15	12	2	عداد الأفراد	انتاج أفلام وثائقية عن أنشطة الجمعية وعرضها على الموقع الإلكتروني للجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي، وارفاقه لشريكه النجاح والداعمين
الجهاز المسئولية	15 / 3	15 / 3	12 / 2	عدد الفرق / عدد المتطوعين	ابعد وتجهيز فرق من المتطوعين.

النائج المرجو

المدّور الفرعي

المدّور الرئيسي



- تمكين المرأة الريفية بإنشاء مشاريع انتاجية منزلية
- صفيحة تحقق عائد ايجابي على المجتمع
- دعم المرأة و توفير احتياجاتها الاساسية
- أن تكون المرأة جزءاً أساسياً لتطوير العمل التعاوني



- تمكين المرأة الريفية على مهارات الانتاج
- و التصنيع، و تقديم التوعية والارشاد.
- تمكين المرأة في الاندراط بالعمل التعاوني



- تعزيز المرأة الريفية في تنمية المجتمع

الجهة المسؤولة	المستفدفات	2027	2026	2025	مُؤشر القياس	المبادرات / الأنشطة	م
لجنة المرأة الريفية	عدد المستفيدات	100	50	50	عدد المستفيدات	إغاثة النساء المتردّرات ضمن المكانيات	1
لجنة الإرشاد والتوعية	عدد الأفلام الوثائقية	1	1	1	عدد الأفلام	إعداد فلم وثائقي عن وضع المرأة الريفية واحتياجاتها	2
الجنة الريفية	عدد الفعاليات	12	12	15	عدد الفعاليات	تنظيم لقاءات مع العنصر النسائي لتعزيز وبناء القبارض	3
الجنة الريفية	عدد المستفيدات	50	40	30	عدد المستفيدات	تنظيم لقاءات مع العنصر النسائي لتعزيز وبناء القبارض	4
الجنة الريفية	نسبة المؤسسات	2	5	3	نسبة المؤسسات	مشروع اعادة تمكين النساء الريفيات اللواتي توقفت مشاريعهن بسبب الحرب	5
الجنة الريفية	نسبة المشاركة	78%	75%	65%	نسبة المشاركة	التشبيك مع المؤسسات النسوية لتعزيز قدرات المرأة ومفهوم النوع الاجتماعي.	6
الجنة الريفية	تشجيع النساء على المشاركة في جميع الأنشطة والفعاليات					تشجيع النساء على المشاركة في جميع الأنشطة والفعاليات	



أهم المشاريع المنجزة (في الخمس سنوات الماضية)

#	اسم المشروع	الموقع	المانح	طريقة التمويل من خلال	المبلغ بالدولار الأمريكي	السنة
1	توزيع حليب أطفال كامل	المنطقة الوسطى	AFIDA	مركز العمل التنموي معا	50000	2025
2	توزيع مياه شرب	قطاع غزة	upa	مركز العمل التنموي معا	192600	2025
3	مشروع توفير مساعدات غذائية للأسر النازحة والمحاصرة شمال قطاع غزة 2025	شمال قطاع غزة	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	100000	2025
4	مشروع دعم الأسر النازحة في مراكز الترivo بوجبات غذائية ساخنة	قطاع غزة	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	183208	2024
5	مشروع توفير مساعدات غذائية للأسر النازحة المحاصرة شمال قطاع غزة 2024	شمال غزة	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	81200	2024
6	مشروع توزيع لحوم الاضاحي 2023	شمال غزة	IRUSA	ANERA	12075	2023
7	الصمدود والنمو الاقتصادي في قطاع غزة والقطاع الزراعي 2020-2023	بيت حانون	ACID+AU	جمعية تنمية المرأة الريفية	11500	2023
8	مشروع دعم الاستثمار	بيت حانون	Fao	الجمعية	96000	2022
9	مشروع من صغار المنتجين إلى بيوت المحتاجين 2022	بيت حانون	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	50000	2022
10	أنشطة تسويقية للمحاصيل الزراعية ومنتجات الألبان الآمنة - مشروع "بناء قدرة المجتمع من خلال تحسين شب العيش والأمن الغذائي والزراعة الآمنة"	شمال غزة	SIF	SIF	34484	2022
11	مشروع الانعاش الاقتصادي من خلال توفير فرص عمل في قطاع غزة.	قطاع غزة	الحكومة النرويجية	UNDP/PAPP	898,250	2021
12	مشروع الانعاش الاقتصادي من خلال توفير فرص عمل في قطاع غزة.	قطاع غزة	الحكومة النرويجية	UNDP/PAPP	898,250	2021
13	مشروع تأهيل البيوت المدمرة جزئياً - اثر عدوان 2021	بيت حانون	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	60,951	2021
14	(تجهيز وتوزيع طرود غذائية (سلات خضار	بيت حانون	اوكسفام	اوكسفام	17000	2022
15	مشروع استصلاح الأراضي الزراعية في غزة (منحة رقم EE18/10)	شمال غزة	الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي و الاجتماعي - الكويت	الصندوق العربي - الكويت	293,000	2020
16	مشروع الانعاش الاقتصادي من خلال توفير فرص عمل في قطاع غزة.	قطاع غزة	الحكومة النرويجية	UNDP/PAPP	898,250	2021
17	الدعم الطارئ للاحتياجات الإنسانية والصحية في قطاع غزة - حرب 2021	بيت حانون	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	66,500	2021
18	مشروع من صغار المنتجين إلى بيوت المحتاجين.	بيت حانون	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	35.200	2021
19	مشروع من صغار المنتجين إلى بيوت المحتاجين.	بيت حانون	مؤسسة التعاون	مؤسسة التعاون	50,000	2020
20	مشروع الانعاش الاقتصادي من خلال توفير فرص عمل في قطاع غزة.	قطاع غزة	الحكومة النرويجية	UNDP/PAPP	207,700	2020

